

Unser Kunde ist ein marktbedeutendes, sehr erfolgreiches Unternehmen mit langer Tradition, das auf die Entwicklung und Herstellung von Komponenten und Systemen im Bereich der Fahrzeuginnenausstattung spezialisiert ist. Namhafte Premiumhersteller im PKW- und NFZ-Bereich gehören zum Kundenstamm der international agierenden Gesellschaft mit weltweiter Präsenz. Im Headquarter im Osten von Bayern sowie in den mehr als 20 Tochtergesellschaften sind global rund 16.000 Mitarbeiter beschäftigt.

Ihr Kontakt

Sind Sie der Meinung, dass die Aufgaben zu Ihrem nächsten beruflichen Schritt passen? Dann kontaktieren Sie Herrn Klaus Danhamer, der für Ihre Fragen unter den unten angeführten Kontaktdaten für Sie gerne und jederzeit zur Verfügung steht. Wir sind auch in den Abendstunden und an den Wochenenden für Sie erreichbar.

Klaus Danhamer
Personal- und Management-
beratung

Tel.: +49 8233 7796 289

kd@danhamer-consulting.de

www.danhamer-consulting.de



Director HR Talent Management & Employer Branding (m/w/d) im Headquarter im Osten von Bayern

Welche Aufgaben erwarten Sie?

- Führung des Verantwortungsbereiches
- Prozessübergreifende Verantwortung für das Talent Management und die Positionierung der Unternehmensgruppe als attraktiver Arbeitgeber
- Konzeption einer zielgruppenspezifischen Social-Media-Strategie und Initiierung von Maßnahmen wie z.B. Ausbau von Hochschulkooperationen und Teilnahme an Hochschulfestivals
- Weiterentwicklung von Prozessen wie Performance Management, Talent Reviews Management und Nachfolgeplanung
- Ausbau von Talententwicklungsprogrammen, Persönlichkeits- und Kompetenzmodellen
- Verantwortung für Trainings sowie Ableitung von Schulungen und Maßnahmen zur Sicherung fachlicher und persönlicher Weiterentwicklung
- Zuständigkeit für die Future Talent Programme, permanente Prozessoptimierung sowie Begleitung des Change Managements

Welche Qualifikation benötigen Sie?

- Abgeschlossenes Studium der Psychologie, Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbare Qualifikation, bestenfalls mit dem Schwerpunkt Personal
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im HR-Bereich in vergleichbarer Position sowie erste Führungserfahrung in einer internationalen Matrixorganisation wünschenswert
- Kooperativer Umgang mit Menschen auf allen Ebenen der Organisation
- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie Erfahrung in der Planung und Durchführung von internationalen HR-Projekten
- Erfahrung in der Konzeption, Gestaltung und Durchführung von Führungsprogrammen sowie in der Eignungsdiagnostik
- Guter Zuhörer mit nachweislicher Moderations- & Präsentationsfähigkeit
- Ausgeprägte Kommunikations- und Überzeugungsfähigkeit, strategisches Denken und ein Gespür für neue Trends und Methoden
- Sehr gute Englischkenntnisse

Was wir bieten

- Attraktive und leistungsgerechte Vergütung
- betriebliche Altersvorsorge
- Gestaltungsfreiräume für eigene Ideen und persönliches Engagement
- Arbeit in einem neuen und hochmodernen Technologiezentrum
- Internationale Joboptionen in einem dynamischen und globalen Arbeitsumfeld
- Offene Unternehmenskultur, gutes Arbeitsklima und kollegiale Teamstruktur
- Qualifizierte Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Strategische Mitarbeiterentwicklung durch definierte Karrierepfade
- Corporate Benefits von namhaften Anbietern für Produkte und Dienstleistungen